

Uchwała Nr 162/XXIX/09

Rady Miejskiej w Chorzeliach

z dnia 20 lutego 2009 r

w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Chorzele

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) uchwala się, co następuje:

§ 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 2. Uchwala się regulaminy określające niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których gmina Chorzele jest organem prowadzącym, dodatków do wynagrodzenia i nagród:

- 1) Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) Regulamin określający wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały,
- 3) Regulamin określający wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały,
- 4) Regulamin określający wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej uchwały,
- 5) Regulamin wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, którego treść stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały,
- 6) Regulamin określający wysokości i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 6 do niniejszej uchwały,
- 7) Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku nr 7 do niniejszej uchwały.

§ 3. Projekty regulaminów stanowiących załączniki do niniejszej uchwały uzgodniono ze strukturami związków zawodowych działającymi na terenie gminy w zakresie oświaty.

§ 4 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Chorzele.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
mgr Dariusz Przeciwi

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) oraz § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 uchwały, a w szczególności:

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także:
 - a) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 - b) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.
3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje nauczycielowi za okres urlopu macierzyńskiego (jest wliczony do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego).
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) szczególną dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela w realizowaniu innych zadań określonych w statucie szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) współpraca z zakładowymi organizacjami związkowymi,
 - g) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy Szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Organem prowadzącym, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok (od stycznia do czerwca i od lipca do grudnia).
4. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły lub placówki na podstawie niniejszego regulaminu.
5. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele na podstawie niniejszego regulaminu.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo od osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:
- a. dla nauczycieli od **10 do 20%**,

b. dla dyrektorów od **10 – 30%**,

6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach otrzymywania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku z ubezpieczeń społecznych i w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Załącznik nr 3

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach i placówkach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 2 i 3 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele a dla kierowników filii dyrektor właściwej szkoły uwzględniając m. in. wielkość szkoły lub placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych.
 - a) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie od 100 zł do 500 zł,
 - b) Dyrektor szkoły każdego typu, liczącego:
 - do 8 oddziałów od 300 zł do 700 zł miesięcznie,
 - 9 – 16 oddziałów od 400 zł do 900 zł miesięcznie,
 - 17 i więcej oddziałów od 500 zł do 1000 zł miesięcznie,
 - c) kierownik filii od 50 zł do 250 zł miesięcznie,
3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 60% swojego dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu wynosi 30 zł miesięcznie,
 - 2) wychowawcy klasy lub oddziału w przedszkolu w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela **dyplomowanego**, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 - 3) Dodatek za 1 godzinę analizy i oceny prac z języka polskiego od kl. IV oblicza się jako iloczyn stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela oraz odpowiedniego wskaźnika procentowego (w klasach do 15 uczniów – 1%, w klasach powyżej 15 uczniów – 2%) a następnie dzieli się przez tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne (18 godzin dla dyrektora i nauczyciela).

5. Dodatki funkcyjne osób wymienionych w ust. 4 pkt. 1 i 2 przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie:
 - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze (np. kierownika filii) przewidziane w statucie placówki,
 - b) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
 - c) powierzenie wychowawstwa klasy,
8. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach otrzymywania wynagrodzenia za czas choroby **trwającej powyżej 14 dni** lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Załącznik nr 4

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) oraz § 8 i § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 Uchwały, nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach, a w szczególności:

1. Nauczycielom przysługują następujące dodatki za warunki pracy:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w grupie liczącej powyżej 15 uczniów z wyłączeniem wychowania fizycznego – w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 w stosunku do nauczyciela przyznawany jest przez dyrektora szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły przez Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Regulamin wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel (dyrektor) może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć (w przypadku dyrektora obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć).
2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą oraz zgodą organu prowadzącego, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę:
 - a. nauczyciele szkół podstawowych i gimnazjów – 18 godzin,
 - b. nauczyciele przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami dzieci 6- letnich – 22 godziny,
 - c. wychowawcy świetlic szkolnych – 26 godzin,
 - d. nauczyciele – bibliotekarze bibliotek szkolnych – 30 godzin,
 - e. nauczyciele o wymiarze ustalonym wg. Uchwały Nr 365/XXXIX/06 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 26 października 2006,
 - f. dyrektor i wicedyrektor szkoły oraz nauczyciel pełniący inne stanowisko kierownicze w szkole - obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć.

Za pracę w godzinach nadwymiarowych przepracowanych w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek zgodnie z Załącznikiem nr 4 do niniejszej uchwały.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.

7. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in.:
 - 1) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę;
 - 2) rekolekcji;
 - 3) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej lub spowodowanych chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela (ust 5) i Uchwale Nr 365/XXXIX/06 Rady Miejskiej w Chorzeli z dnia 26 października 2006, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
10. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
11. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przydzielone nauczycielowi przysługuje w wysokości 100 % stawki obliczonej jak za 1 godz. nadwymiarową **zgodnie z kwalifikacjami**.
12. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za **efektywnie** przepracowane godziny nadwymiarowe.
13. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.
14. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu (z dołu), **przyjmując do rozliczenia pełne tygodnie**.

Załącznik nr 6

Regulamin przyznawania nagród

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z postanowieniami art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli są zaplanowane w rocznych planach finansowych szkół, z tym, że:
 - 1) 80% kwoty pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły,
 - 2) 20% kwoty pozostaje do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele.
3. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 2 punktu 1 przyznaje, ustala ich wysokość i wypłaca dyrektor szkoły.
4. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 2 punktu 2 przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele.
5. Kandydat do nagrody musi mieć przepracowany w szkole co najmniej rok, legitymować się co najmniej dobrą oceną pracy zawodowej lub pozytywną oceną dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełniać co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga, stwierdzone zewnętrznym pomiarem dydaktycznym, dobre wyniki nauczania danego przedmiotu,
 - b) osiąga bardzo dobre wyniki w pracy z uczniami zdolnymi potwierdzone zakwalifikowanie do grupy laureatów konkursów przedmiotowych lub zajęciem przez uczniów od 1 do 3 miejsca w innych konkursach i zawodach sportowych co najmniej na szczeblu powiatowym,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) podejmuje nowatorskie inicjatywy dydaktyczne, opracowuje, wdrażane z sukcesem, programy autorskie,
 - e) organizuje imprezy ogólnoszkolne lub środowiskowe o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - e) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - 3) w zakresie pozostałej działalności statutowej szkoły:
 - a) bierze czynny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
 - b) przejawia inicjatywy mające na celu lepszą organizację procesu dydaktyczno-wychowawczego i funkcji opiekuńczych szkoły w tym mających na celu pozyskanie dodatkowych środków na wzbogacenie bazy dydaktycznej szkoły,

6. O wysokości nagrody dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- a. umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - b. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) współpraca z zakładowymi organizacjami związkowymi,
 - g) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - c. wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy Szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Organem prowadzącym, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim
7. Wniosek o przyznanie nagrody stanowi Załącznik do niniejszego regulaminu.
8. Nagroda Burmistrza przyznawana jest:
- 1) Z inicjatywy Burmistrza,
 - 2) Na wniosek Dyrektora szkoły,
 - 3) Na wniosek organizacji związkowej,
9. Wnioski o przyznanie nagród Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele, należy składać do dnia 30 września w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy Chorzele.
10. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela.

11. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
12. Niniejszy regulamin stanowi podstawę do przyznawania i wypłaty nagrody Burmistrza i Dyrektora.
13. **Nagroda stanowi podstawę do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i zasiłku macierzyńskiego.**



PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
mgr Dariusz Przeciwi

(pieczęć wnioskodawcy)

....., dnia

.....

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele

1. Imię i nazwisko kandydata
2. Data urodzenia
3. Adres zamieszkania
4. Miejsce pracy
5. Wykształcenie nauczyciel
6. Staż pracy pedagogicznej
7. Stanowisko
8. Datę i wysokość ostatnio uzyskanej oceny pracy zawodowej lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu
9. Posiadane wyróżnienia (rok)
-
10. Osiągnięcia nauczyciela:
-
-
-
-
-

.....

(pieczęć i podpis)

Decyzja Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele:

.....

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach lub ich oddziałach położonych na terenach wiejskich i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela, na podstawie art. 54 ustawy Karta Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 20 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 30 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 40 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 50 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz:
 - 1) małżonka stale z nim zamieszkującego,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej (do 31 sierpnia danego roku), nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi. Fakt kontynuowania nauki poświadcza się zaświadczeniem odpowiedniej szkoły w terminie miesiąca od rozpoczęcia się zajęć w danym roku szkolnym lub akademickim.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłków z ubezpieczenia społecznego,
 - b) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - c) korzystania z urlopu wychowawczego,

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
mgr Dariusz Dęziński

UZASADNIENIE

1. Zgodnie z ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli regulaminy wynagradzania.
2. Art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela nakłada na organ prowadzący obowiązek corocznego określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:
 - wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z ZFŚS

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli.
3. Regulamin wynagradzania nauczycieli jest uzupełnieniem do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, wydane na podstawie delegacji ustawowej art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3, oraz art. 34 ust. 2 ustawy i będzie stanowił podstawę wynagradzania w 2009 roku.
4. Ponadto regulamin określa wysokość dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w art. 54 ustawy KN oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
5. Regulaminy zostały uzgodnione przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, czyli Związek Nauczycielstwa Polskiego w Przasnyszu i NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Przasnyszu.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
mgr Dariusz Brzezicki