**BURMISTRZ MIASTA I GMINY CHORZELE OGŁASZA NABÓR KANDYDATÓW**

**NA WOLNE STANOWISKO KIEROWNICZE URZĘDNICZE W URZĘDZIE MIASTA I GMINY W CHORZELACH UL.ST.KOMOSIŃSKIEGO 1, 06-330 CHORZELE**

**I. OKREŚLENIE STANOWISKA**

**STANOWISKO PRACY SEKRETARZ MIASTA I GMINY CHORZELE**

**Praca administracyjno – biurowa , przy monitorze ekranowym, związana z przemieszczaniem się po terenie Miasta i Gminy Chorzele**

**II. WYMAGANIA NIEZBĘDNE:**

Do konkursu może przystąpić osoba, która:

1. jest obywatelem polskim, Unii Europejskiej lub innego państwa, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium RP;

2. ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;

3. posiada wykształcenie wyższe : preferowane kierunki: prawo, administracja, zarządzanie.

4. nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;

5. cieszy się nieposzlakowaną opinią;

6. nie tworzy i nie przynależy do partii politycznej ( zgodnie z art. 5 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych),

7. posiada co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530), w tym co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w tych jednostkach, o których mowa w art. 2 w/w ustawy lub posiada co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2 w/w ustawy oraz co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w innych jednostkach sektora finansów publicznych.

8. zna regulacje prawne w zakresie funkcjonowania administracji samorządowej, w szczególności przepisy:

- ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym,

- ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,

- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,

- ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,

- ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego,

- ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej,

- ustaw z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych,

- ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych,

- ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników,

- ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,

- rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

**III. WYMAGANIA DODATKOWE:**

1. doświadczenie zawodowe w zakresie kierowania zespołem i koordynacji działań;
2. umiejętność opracowywania projektów aktów prawnych;
3. umiejętność podejmowania decyzji;
4. umiejętność praktycznego stosowania przepisów prawa;
5. umiejętność analizy dokumentów;
6. dyspozycyjność;
7. bardzo dobra organizacja czasu pracy;
8. znajomość struktury urzędu oraz specyfiki gminy;
9. predyspozycje osobowościowe: kreatywność, umiejętność pracy w zespole, umiejętność skutecznego komunikowania się, odpowiedzialność, terminowość, rzetelność, sumienność, obowiązkowość, bezstronność;

**IV. ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU PRACY OBEJMUJE PRZEDE WSZYSTKIM
ZADANIA :**

1. zapewnienie zgodności działania Urzędu z obowiązującymi przepisami prawa;
2. organizacja pracy Urzędu i koordynacja działań podejmowanych przez poszczególne komórki organizacyjne;
3. koordynacja kontroli zarządczej;
4. sprawowanie kontroli wewnętrznej;
5. nadzorowanie przestrzegania dyscypliny pracy pracowników;
6. nadzorowanie przestrzegania przepisów wewnętrznych jednostki;
7. nadzorowanie przestrzegania instrukcji kancelaryjnej w Urzędzie;
8. prowadzenie narad pracowniczych, szkoleń, koordynowanie doskonalenia zawodowego w Urzędzie;
9. przygotowywanie i aktualizacja regulaminów: dotyczących służby przygotowawczej oraz okresowych ocen pracowników i kierowników jednostek podległych;
10. nadzór nad opracowywaniem projektów i aktualizacji Statutu Gminy, Regulaminu Organizacyjnego i Regulaminu Pracy Urzędu i innych regulaminów wewnętrznych;
11. nadzorowanie wykonywania zadań wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych;
12. organizacja wyborów do Sejmu, Senatu, na Prezydenta RP, do Parlamentu Europejskiego, organów samorządowych, referendum oraz ławników;
13. nadzór nad rozpatrywaniem i przygotowaniem odpowiedzi na skargi, wnioski i petycje obywateli, interpelacje i zapytania radnych oraz wnioski komisji;
14. nadzorowanie czynności organizacyjnych związanych z przeprowadzaniem Sesji Rady Miejskiej;
15. sporządzanie zbiorczego sprawozdania z działalności Burmistrza w okresie między Sesjami;
16. prowadzenie spraw w zakresie oświadczeń majątkowych składanych przez pracowników Urzędu, jednostek organizacyjnych Gminy, radnych Rady Miejskiej w Chorzelach;
17. prowadzenie dokumentacji związanej z „Rejestrem Korzyści pracowników Urzędu”;
18. współpraca z jednostkami pomocniczymi i jednostkami organizacyjnymi Gminy;
19. nadzór nad wykonywaniem zadań związanych z realizacją funduszu sołeckiego;
20. prowadzenie postępowań o udostępnienie informacji publicznej na wniosek, w tym wydawania decyzji administracyjnych o odmowie jej udostępnienia lub umorzeniu postępowania w trybie określonym w przepisach o dostępie do informacji publicznej oraz w oparciu o upoważnienie;
21. wykonywanie Zarządzeń Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele;
22. wykonywanie innych poleceń Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele, mieszczących się w ramach wykonywanych zadań.

**V. INFORMACJA O WARUNKACH PRACY NA STANOWISKU**

1. Miejsce wykonywania pracy – Urząd Miasta i Gminy w Chorzelach, I piętro ( brak windy, dostęp do schodołazu).

2. Wymiar czasu pracy – pełen etat.

3. System czasu pracy – podstawowy od poniedziałku do piątku w godzinach – 730 – 1530.
4. Stanowisko podległe bezpośrednio Burmistrzowi.
5. Wyjazdy służbowe, szkolenia.
6. Praca w terenie - realizacja zadań wynikających z zakresu czynności na stanowisku.

7. Kontakty z klientami bezpośrednie i telefoniczne.

8. Praca pod presją czasu.

9. W sytuacjach szczególnych praca w dni ustawowo wolne od pracy i w święta.
10. Narzędzia pracy: komputer, sprzęt biurowy.
11. Dostęp do Internetu i serwisów prawnych.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wynosił mniej niż 6 %.

**VI. WYMAGANE DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA**

1) życiorys z opisem dotychczasowej działalności zawodowej (CV),
2) list motywacyjny,
3) kserokopie /poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem/ dokumentów potwierdzających przebieg dotychczasowej pracy zawodowej (świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu, umowy o pracę itp.) - w razie potrzeby oryginały do wglądu Komisji Konkursowej,
4) wypełniony kwestionariusz osobowy – (kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie) druk kwestionariusza można pobrać w Urzędzie Miasta i Gminy w Chorzelach u Zastępcy Dyrektora Wydziału Organizacyjnego – I piętro pok. nr 15 lub jako załącznik do ogłoszenia o naborze,
5) dokumenty / kserokopie lub odpisy poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem/ potwierdzające posiadane wykształcenie (dyplom lub zaświadczenie o ukończeniu studiów i uzyskaniu tytułu zawodowego) - w razie potrzeby oryginały do wglądu Komisji Konkursowej,
6) podpisane oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
7) podpisane oświadczenie kandydata , że nie był skazany za umyślnie popełnione przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,

8) podpisane oświadczenie kandydata dot. nietworzenia partii politycznej oraz o braku przynależności do partii politycznej ( zgodnie z art. 5 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych),
8) podpisane oświadczenie kandydata o treści : **Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych ( t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1781) i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 94/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 s. 1)oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530).**

**DODATKOWO:**

Inne dokumenty wg uznania kandydata, w tym dokumenty i zaświadczenia o ukończonych kursach, szkoleniach, odbyciu stażu zawodowego, potwierdzające posiadane kwalifikacje i umiejętności, do zatrudnienia na w/w stanowisku (kserokopie poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem).

**VII.  TERMIN I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW:**

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem na kopercie: „**Nabór na** **stanowisko Sekretarza ”** (z podaniem imienia i nazwiska), osobiście w Urzędzie Miasta i Gminy w punkcie informacyjnym  lub przesłać pocztą na adres:  Urząd Miasta i Gminy  w Chorzelach, ul. St. Komosińskiego 1. 06-330 Chorzele **w terminie do dnia 20.06.2024 r. do  godz. 900.**

(o zachowaniu terminu decyduje data wpływu do Urzędu).

**VIII. DODATKOWE INFORMACJE**

1. Aplikacje które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.
2. Postępowanie naboru przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele.
3. W I etapie komisja sprawdzi czy kandydaci spełniają wymagania formalne - wskazane powyżej jako niezbędne i złożą komplet dokumentów to potwierdzających oraz wymaganych w niniejszej procedurze i zostaną dopuszczeni do kolejnego etapu. Kandydaci, którzy zostaną dopuszczeni do kolejnego etapu zostaną niezwłocznie powiadomieni telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej o terminie ewentualnego testu i rozmowy kwalifikacyjnej.
4. Osoby, których aplikacje nie spełnią wymogów formalnych nie będą powiadamiane.
5. W II etapie komisja dokona oceny merytorycznej złożonych dokumentów oraz  przeprowadzi  pisemny test i rozmowę kwalifikacyjną lub samą rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami.

6. Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy w Chorzelach /www.bip.chorzele.pl/ oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy w Chorzelach.
7. Zastrzega się prawo nie wybrania żadnego kandydata.

8. Dokumenty aplikacyjne osób, które nie zakwalifikowały się do II etapu procedury rekrutacyjnej lub zakwalifikowały się, ale nie znalazły się na liście 5 wybranych kandydatów będą przechowywane na stanowisku Zastępcy Dyrektora Wydziału Organizacyjnego w Urzędzie Miasta i Gminy w Chorzelach przez okres 3 miesięcy od dnia ogłoszenia informacji o wyniku naboru. W okresie tym kandydaci będą mogli dokonywać odbioru swoich dokumentów. Po upływie w/w okresu nieodebrane przez kandydatów dokumenty będą zniszczone.
9. Więcej informacji o konkursie można uzyskać u Zastępcy Dyrektora Wydziału Organizacyjnego- tel. (29) 751 65 47.

Osoby biorące udział w naborze zobowiązane są do zapoznania się z „Klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych w Urzędzie Miasta i Gminy w Chorzelach, zamieszczoną pod ogłoszeniem o naborze. Oświadczenie należy dołączyć do wymaganych dokumentów aplikacyjnych.

 BURMISTRZ

/-/ Eliasz Kostrzewa

Chorzele, dnia **8.06.2024 r.**