

Zarządzenie Nr 108/2012
Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele
z dnia 6 sierpnia 2012 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Chorzeliach.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz na podstawie art. 104 § 1 w związku z art. 104¹ § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Chorzeliach, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 55/2011 Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele z dnia 29 czerwca 2011 r., dodaje się w § 35 ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Ustala się zasady przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Chorzeliach. Zasady stanowią załącznik do niniejszego Regulaminu.”

§ 2.

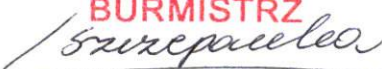
1. Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikom Urzędu Miasta i Gminy w Chorzeliach.
2. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Chorzele.

§ 3.

Traci moc zarządzenie nr 47/2008 Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele z dnia 11 lipca 2008 r. w sprawie dostarczania pracownikom Urzędu Miasta i Gminy w Chorzeliach środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz o ustaleniu stanowisk, na których dopuszcza się używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania jego treści do wiadomości pracowników.

BURMISTRZ

mgr Beata Szczepankowska

**ZASADY PRYZDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA
ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA I GMINY W CHORZELACH**

§ 1.

Urząd Miasta i Gminy w Chorzelach dostarcza swoim pracownikom nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.

§ 2.

1. Rodzaje środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne, oraz przewidywane okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego określa załącznik nr 1 do niniejszych Zasad.
2. Stanowiska, na których dopuszcza się używanie przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego w Urzędzie Miasta i Gminy w Chorzelach określa załącznik nr 2.
3. Zasady ustalania wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży określa załącznik nr 3.

§ 3.

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze stanowią własność Pracodawcy i są przydzielane pracownikowi nieodpłatnie.
2. Środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.
3. Pracodawca może przydzielić używane środki ochrony indywidualnej oraz odzież roboczą z wyjątkiem bielizny osobistej i obuwia, jeżeli przedmioty te zachowały właściwości ochronne lub użytkowe, są czyste i zdezynfekowane w stopniu odpowiadającym wymogom higieniczno-sanitarnym.



4. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach palacza c.o., melioracji, robotnika gospodarczego, kierowcy konserwatora mogą używać własnej odzieży i obuwia roboczego. Z tego tytułu przysługuje im ekwiwalent.
5. Pracownik jest zobowiązany utrzymywać w należyтым stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.
6. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony oraz odzieży i obuwia roboczego Pracodawca wydaje pracownikowi niezwłocznie inne środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiło z winy pracownika jest on zobowiązany uiścić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków. Kwotę tę Pracodawca może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia. W powyższej sytuacji przełożony pracownika sporządza protokół, w którym określa przyczyny wydania nowej odzieży, obuwia, środków ochrony. Protokół podlega zaopiniowaniu przez Sekretarza Miasta i Gminy oraz służbę bhp.
7. W razie rozwiązania stosunku pracy, pracownik jest zobowiązany zwrócić pobraną odzież roboczą i obuwie robocze lub równowartość pieniężną z uwzględnieniem stopnia ich zużycia. Pracodawca może wyrazić zgodę na obniżenie ustalonej wartości.
8. Przepis ust. 7 nie ma zastosowania do odzieży i obuwia roboczego w razie używania tych przedmiotów przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający 75% okresu używalności określonego w Załączniku Nr 1 do Zasad, przejścia pracownika na emeryturę lub rentę, a także w przypadku śmierci pracownika.
9. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, na których przydziela się środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, prowadzi się imienne karty ewidencyjne przydziału ww. środków. Karty prowadzi pracownik ds. kontroli wewnętrznej i kadr.
10. Dodatkowe środki ochrony indywidualnych - nie wymienione w Załączniku Nr 1 - w zależności od warunków środowiska pracy określa przełożony pracownika w porozumieniu z Pracodawcą i służbą bhp.

§ 4.

1. Ustala się pracownikom zatrudnionym na stanowiskach: robotnik gospodarczy, kierowca-konserwator, meliorant, palacz c.o., sprzątaczką kwotę 15 zł na kwartał płatne z dołu



proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy jako ekwiwalent pieniężny z tytułu prania odzieży roboczej we własnym zakresie.

2. Ekwiwalent za używanie przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego wypłacany jest z dołu na następujących zasadach:

- 1) palacz c.o. - po zakończonym okresie grzewczym,
- 2) meliorant- raz do roku,
- 3) robotnik gospodarczy- raz do roku bądź w zależności od wymiaru czasu pracy,
- 4) kierowca- konserwator- raz do roku proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

Załącznik nr 1
do Zasad przydziału
środków ochrony indywidualnej
oraz odzieży i obuwia roboczego.

**RODZAJE ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO,
KTÓRYCH STOSOWANIE NA OKREŚLONYCH STANOWISKACH JEST NIEZBĘDNE ORAZ
PRZEWIDYWANE OKRESY UŻYTKOWANIA ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO.**

l.p	Stanowisko	Zakres przysługującego przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej	Planowany okres używalności
1.	Meliorant	1. Ubrania drelichowe 2. Płaszcz podgumowany 3. Czapka robocza 4. Buty gumowe 5. Rękawice drelichowe	24 miesiące 36 miesięcy 24 miesiące 12 miesięcy do zużycia
2.	Palacz c.o	1. Ubrania drelichowe 2. Koszula flanelowa 3. Ubranie ocieplane 4. Czapka robocza 5. Buty robocze 6. Rękawice drelichowe	24 miesiące 6 miesięcy 18 miesięcy 24 miesiące 18 miesięcy do zużycia
3.	Sprzątaczką	1. Fartuch bawełniany 2. Obuwie profilaktyczne 3. Chusta lub czapka bawełniana 4. Rękawice gumowe 5. Rękawice drelichowe	12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia do zużycia
4.	Robotnik gospodarczy	1. Buty robocze 2. Ubranie drelichowe 3. Czapka robocza 4. Rękawice drelichowe	18 miesięcy 18 miesięcy 24 miesiące do zużycia
5.	Kierowca - konserwator	1. Ubranie drelichowe 2. Czapka robocza 3. Buty robocze 4. Rękawice drelichowe	18 miesiące 24 miesiące 18 miesięcy do zużycia

Załącznik nr 2
do Zasad przydziału
środków ochrony indywidualnej
oraz odzieży i obuwia roboczego.

**STANOWISKA, NA KTÓRYCH DOPUSZCZA SIĘ UŻYWANIE PRZEZ PRACOWNIKA WŁASNEJ
ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO W URZĘDZIE MIASTA I GMINY W CHORZELACH.**

l.p	Stanowisko	Wyszczególnienie przysługującego przydziału	Planowany okres używalności
1.	Meliorant	1. Ubrania drelichowe 2. Płaszcz podgumowany 3. Czapka robocza 4. Buty gumowe	24 miesiące 36 miesięcy 24 miesiące 12 miesięcy
2.	Palacz c.o	1. Ubranie drelichowe 2. Koszula flanelowa 3. Ubranie ocieplane 4. Czapka robocza 5. Buty robocze	24 miesiące 6 miesięcy 18 miesięcy 24 miesiące 18 miesięcy
3.	Robotnik gospodarczy	1. Buty robocze 2. Ubranie drelichowe 3. Czapka robocza	18 miesięcy 18 miesięcy 24 miesiące
4.	Kierowca konserwator	1. Ubranie drelichowe 2. Czapka robocza 3. Buty robocze	18 miesięcy 24 miesiące 18 miesięcy

RW

ZASADY USTALANIA WYSOKOŚCI EKWIWALENTU ZA PRANIE ODZIEŻY

Wysokość ekwiwalentu za pranie odzieży uwzględnia:

- 1) koszt zużycia proszku do prania,
- 2) koszt zużycia wody,
- 3) koszt zużycia ścieków,
- 4) koszt energii zużytej podczas prania,
- 5) koszt energii zużytej podczas prasowania.