

ZARZĄDZENIE Nr 117/2013
Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele
z dnia 26 lipca 2013 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom
samorządowych instytucji kultury w Gminie w Chorzele**

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594) w związku z art. 10 ust. 1, ust. 4, ust. 7, ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. Nr z 2013r., poz. 254), zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, tj.:

- 1) Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Chorzelach;
- 2) Ośrodka Upowszechniania Kultury w Chorzelach;

w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Ustalam wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy w Chorzelach.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr Beata Szczepankowska

Załącznik Nr 1 do
Zarządzenia Nr 117/2013
Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele
z dnia 26 lipca 2013 r.

REGULAMIN PRYZYNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM INSTYTUCJI KULTURY

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, tj. dla Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Chorzelach i Ośrodka Upowszechniania Kultury w Chorzelach.

§ 2

1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele na umotywowany wniosek Sekretarza Miasta i Gminy Chorzele złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy.
4. Nagrodę wypłaca się w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 3

1. Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest umotywowany wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Miasta i Gminy Chorzele.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Przyznanie nagrody rocznej jest uzależnione od:

- 1) osiągniętych przez instytucję kultury wyników finansowych, w tym za:
 - a) terminowe realizowanie zobowiązań o charakterze publicznoprawnym,

- b) uzyskanie dodatniego wyniku finansowego lub poprawienie wyniku finansowego (wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, obniżenie poziomu kosztów działalności instytucji) efektywne pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację swoich zadań statutowych,
 - c) prawidłowe sporządzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy i uzyskanie jego zatwierdzenia;
- 2) od stopnia realizacji zadań, w tym za:
- a) efektywne wdrażanie przyjętego planu działalności i rozwoju instytucji kultury,
 - b) terminowe zrealizowanie planu merytorycznego i finansowej działalności instytucji, nie powodujące pogorszenia sytuacji finansowej instytucji,
 - c) efektywne i terminowe zrealizowanie celów statutowych i zadań powierzonych.

§ 5

1. Nagroda roczna nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 6

1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełni tę funkcję przez okres, co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznana jest nagroda.
2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 7

Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni;
- 2) stawienia się w pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu;
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej;
- 4) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 5) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem;
- 6) niezadowalające działania w zakresie realizacji zadań statutowych.

§ 8

Informację o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych Dyrektora instytucji kultury.

BURMISTRZ

mgr Beata Szczepankowska

Załącznik Nr 2 do
Zarządzenia Nr 117/2013
Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele
z dnia 26 lipca 2013 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

Dla Dyrektora
(nazwa instytucji kultury)

Chorzele, dnia

.....
(wnioskodawca)

BURMISTRZ MIASTA I GMINY
CHORZELE

1. Imię (imiona) i nazwisko

Dyrektora

2. Stanowisko

3. Data powołania na stanowisko

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za rok
poprzedzający przyznanie nagrody

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej

6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

.....

.....
.....
.....
Załączniki do wniosku:

1. Uchwała Rady Miejskiej w Chorzelach o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji o terminowym regulowaniu przez instytucję kultury zobowiązań publicznoprawnych.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
5. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora, za rok za który przyznawana jest nagroda roczna.

.....
(pieczęć i czytelny podpis wnioskodawcy)

Decyzja Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele o przyznaniu nagrody rocznej.

Przyznaje/nie przyznaje nagrodę roczną w wysokości